

华陆工程科技有限责任公司

2021 年度社会责任报告



超越客户期望 创造最佳实践

二〇二二年三月

关于本报告

本报告是华陆工程科技有限责任公司（以下简称华陆公司或公司）整理和发布的第十三份企业社会责任报告，介绍了 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期间所承担的企业社会责任具体实践工作。关于本报告的披露内容，说明如下：

（一） 报告范围

报告的组织范围：本报告以华陆工程科技有限责任公司为主体，覆盖华陆公司各分子公司。

报告的时间范围：2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。

报告的发布周期：本报告为年度报告

（二） 报告编制原则

本报告编制参照国务院国资委（以下简称“国资委”）《关于中央企业履行社会责任的指导意见》，参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G3.1）和国际标准化组织《ISO26000；社会责任指南（2010）》等。

（三） 数据说明

报告中使用的数据来自公司正式文件和统计报告。

（四） 报告获取方式

本报告以网络版形式发布，可以在公司网站在线浏览或下载报告，网址：www.chinahualueng.com。



目 录

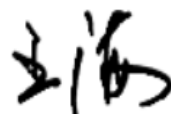
董事长致辞	1
一、关于企业	2
(一) 公司概况	2
(二) 历史沿革	2
(三) 组织机构	5
二、2021 年度企业荣誉	7
三、发展愿景	11
四、社会责任战略管理	11
五、2021 年社会责任实践	14
(一) 经济责任	14
(二) 利益相关者责任	15
(三) 技术创新责任	27
(四) 安全、健康、环境责任	27
(五) 回报社会	34
六、展望 2022	37

董事长致辞

2021 年是具有里程碑意义的一年。这一年，我们迎来中国共产党成立 100 周年，全面建成小康社会第一个百年奋斗目标如期实现，全面建设社会主义现代化强国第二个百年奋斗目标顺利开启。这一年是“十四五”规划的开局之年，也是华陆公司混改元年。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在中国化学工程集团（股份）有限公司党委和陕西省科技工委的领导下，在股东方和社会各界朋友的支持下，在全体员工的共同努力下，以只争朝夕、追赶超越的精神气，敢于担当，锐意进取，苦干实干，坚持创新驱动发展战略，聚焦工程、研发、实业、装备四大业务板块，努力把华陆公司打造成实现双碳目标的整体解决方案提供商。2021 年，公司较好地完成了各项工作任务，经营生产工作呈现稳中有进的良好态势，为国家经济建设和地方发展做出了应有的贡献。

在追求自身发展的同时，华陆公司切实践行“超越客户期望、创造最佳实践”的核心价值观，积极承担、充分履行社会责任，在拉动经济增长、推动科技进步、促进就业、节能减排和安全环保等方面贡献了自身的力量，为建设和谐社会充分发挥行业表率 and 引领示范作用，得到了社会各界的高度评价和广泛认可。

本报告是华陆公司的第十三份社会责任报告，内容包括公司的基本概况、发展与责任、在安全生产和环境保护方面所做的努力等，供各界人士参阅，以了解华陆公司作为一家科技型工程公司应有及应尽的社会责任，以及在各领域做出的努力。



2022 年 3 月 西安

一、关于企业

(一) 公司概况

公司名称：华陆工程科技有限责任公司

公司注册及办公地址：西安高新技术产业开发区唐延南路 7 号

公司注册资金：6.5 亿元

公司简介：

中国化学华陆工程科技有限责任公司前身系成立于 1965 年的化学工业部第六设计院，是国务院国资委直属的中国化学工程集团（股份）有限公司的重点骨干企业。2021 年华陆公司作为中国化学所属二级企业混合所有制改革试点单位，成功引入战略投资方万华化学集团股份有限公司，形成中国化学控股、万华化学参股、骨干员工持股的三元股权结构，率先完成央企二级企业的混合所有制改革，企业发展呈现崭新面貌、迸发全新活力。

华陆公司是具有工程全过程总承包能力的国际型工程公司和国家级高新技术企业，拥有工程设计综合甲级资质和工程咨询、工程监理等甲级资质、施工总承包壹级资质，拥有中国化学碳中和科学技术研究院、中国化学工程中心站和博士后科研工作站，是国家级科技核心期刊《化学工程》的主办单位。

华陆公司始终致力于将最先进适用的科技成果转化为能够为客户创造最佳效益的优质工程，积淀了雄厚的技术开发实力和丰富的工程建设经验，多次受到国务院、中央军委通令嘉奖，先后获得国

家科技进步特等奖 2 项，国家科技进步一等奖 3 项及其他国家和省部级奖励 350 余项。

华陆公司拥有完整的研发体系和行业顶尖的研发平台，以中国化学碳中和科学技术研究院为统领，以华陆公司研发中心和华陆新材研发中心为核心力量，构建了过程强化中心、研发实验室、中试基地三位一体的全过程研发平台。

近年来，公司大力推动创新驱动发展，紧紧聚焦国家战略和行业转型升级需要，充分发挥技术创新和自主技术工程化优势，取得显著成绩。公司先后荣获“全国五一劳动奖状”、“广东省五一劳动奖状”等，连续十年入选陕西百强，企业改革发展工作得到了社会各界的高度认可。

(二) 历史沿革

华陆工程科技有限责任公司前身是 1958 年化学工业部组建的北京化工设计院军工室（七室），1965 年在北京化工设计院七室的基础上组建成立化学工业部第六设计院，1985 年化学工业部第六设计院与陕西省化工设计院合并成立新的化工部第六设计院，1996 年经化学工业部批准改制为中国华陆工程公司，2003 年 4 月经中国化学工程集团公司批准，在中国华陆工程公司设计主体基础上改制成立华陆工程科技有限责任公司，2010 年，华陆工程科技有限责任公司与中国华陆工程有限公司合并，作为中国化学工程股份有限公司的全资子公司整体上市。2020 年 12 月，公司采取存续分立方式稳妥推进

混合所有制改革并获得股份公司批复，2021 年完成股权变更及工商登记，形成了中国化学、万华化学、员工持股平台的三元股权结构，成功开启混改元年新征程。

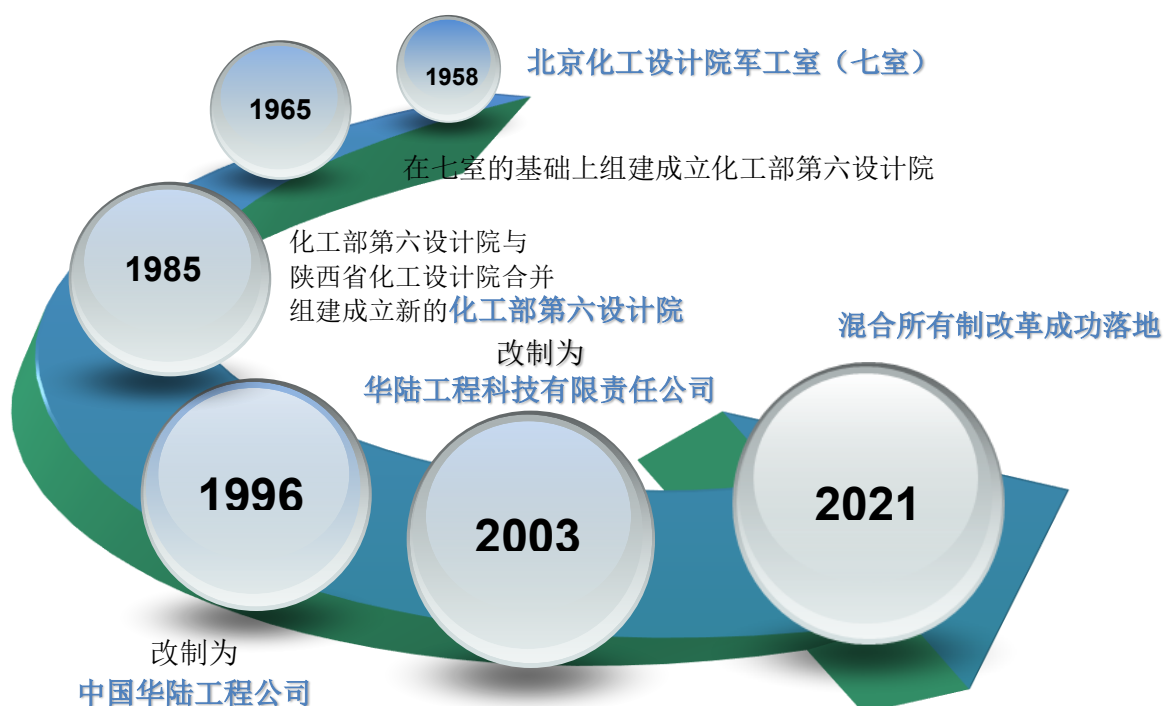


图 1-1 历史沿革图

(三) 组织机构

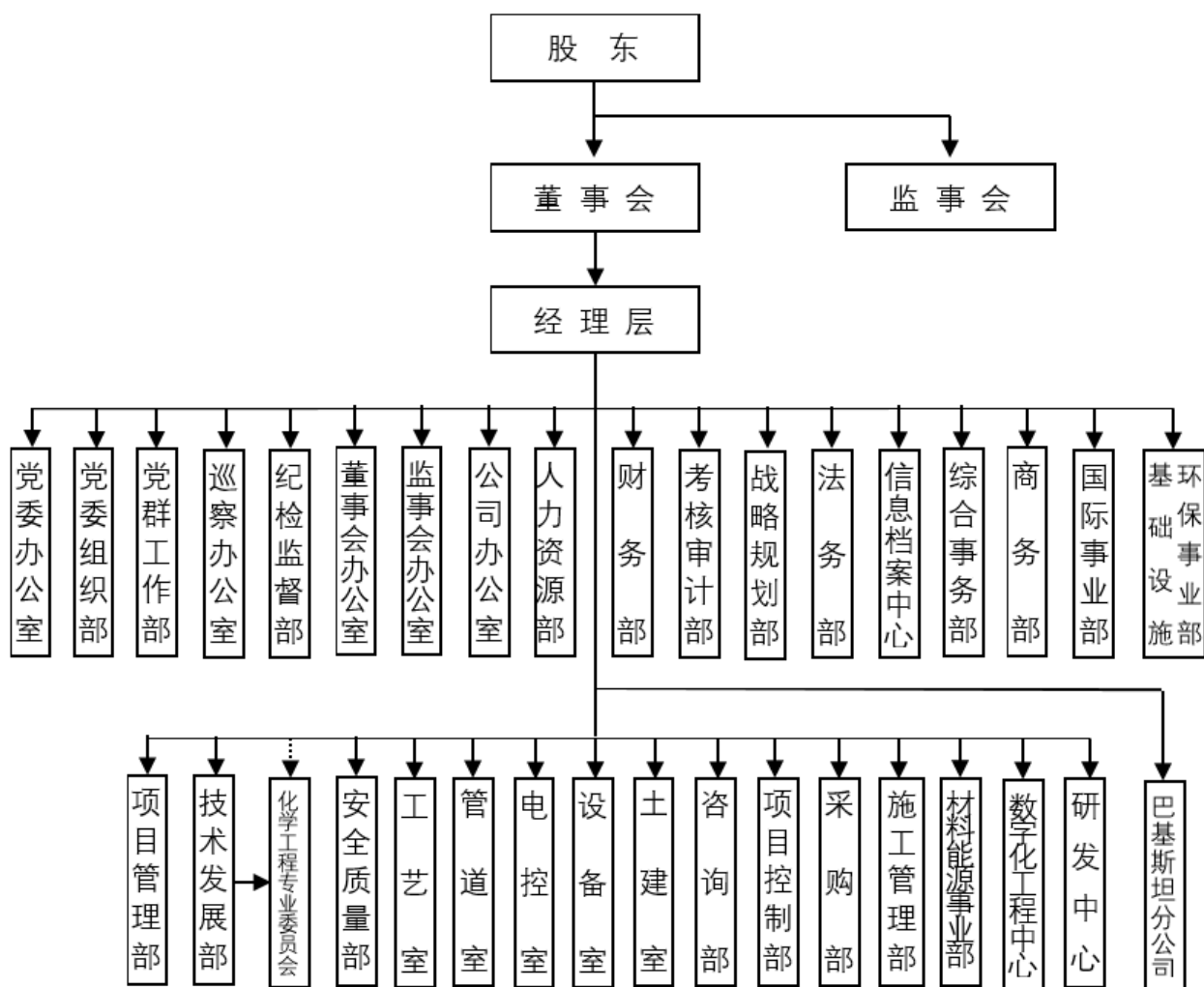


图 1-2 组织机构图

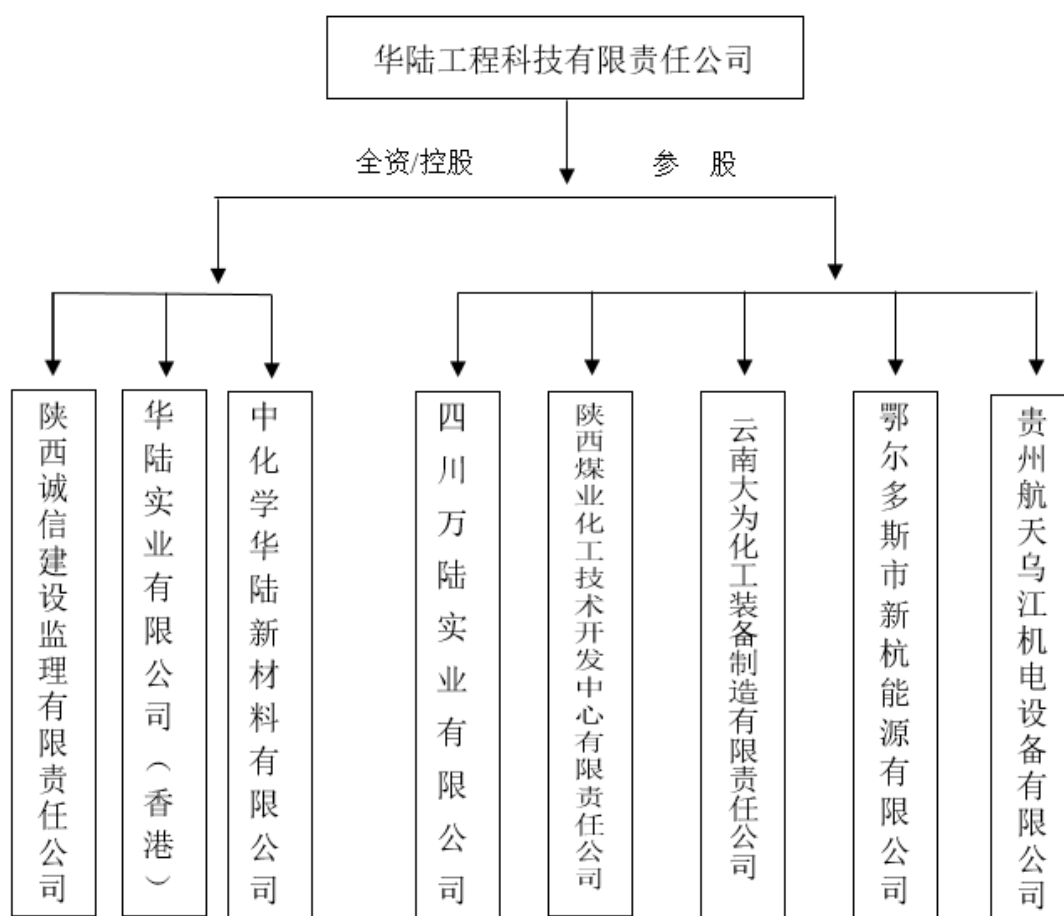


图 1-3 参控股公司概况

(四) 主要资质

表 1-1 主要资质一览表

资质名称	资质等级	证书编号	颁证部门	业务范围
工程设计 综合资质	甲级	A161001356	住房和城乡建设部	承担各行业建设工程项目的设计业务，其规模不受限制。承担其范围相应的建设工程总承包、工程项目管理和相关的技术、咨询与管理服务业务。
工程咨询单位 资信证书	甲级	91610000748621958G-18ZYJ18	中国工程咨询协会	化工、医药、石化, 建筑

资质名称	资质等级	证书编号	颁证部门	业务范围
工程咨询单位资信证书	乙级	91610000748621958G-18ZYY18	陕西省工程咨询协会	市政公用工程, 石油天然气
工程造价咨询企业资质证书	甲	甲 190161260398	住房和城乡建设部	化工、医药、石化、建筑、市政公用工程
对外承包工程资格证书		6100200000026	陕西省商务厅	承包与其实力、规模、业绩相适应的国外工程项目; 对外派遣实施上述境外工程项目所需的劳务人员
压力容器设计许可证书	I、II、III 类压力容器设计和压力容器应力分析设计	TS1210317-2022	国家市场监督管理总局	A1 级、A2 级、A3 级、SAD 级压力容器的设计
压力管道设计许可证书	GA/GB GC/GD	TS1810033-2021	国家质量监督检验检疫总局	GA1(1)、GA1(2)、GA2 级, GB1、GB2 级, GC1(1)、GC1(2)、GC1(3)、GC2、GC3 级, GD1 级, GD2 级压力管道的设计
建筑业企业资质证书	建筑工程施工总承包一级、石油化工工程施工总承包一级	D261301978	陕西省住房和城乡建设厅	建筑工程施工总承包项目, 石油化工工程施工总承包项目

二、2021 年度企业荣誉

2021 年华陆公司进一步加强自有技术成果的推广应用与科技创新成果管理, 在提高发明专利数量和质量的同时提升企业核心竞争力。

公司专利数量: 目前公司共拥有有效专利 218 项, 其中发明专

利 43 项，有效专有技术 25 项，有效的技术储备为公司赢得了多项工程项目合同，取得了良好的经济效益。

公司奖项及荣誉：见表 1-2。

表 1-2 2021 年度主要获奖信息一览表

类别	评奖机构	奖项名称
社会责任类	中华全国总工会	全国五一劳动奖状
	广东省总工会	广东省五一劳动奖状
	陕西省委组织部	省级驻村帮扶单位“良好”等级
	陕西省总工会	管道室荣获陕西省“工人先锋号”称号
	陕西省科技工委	管道室党支部、管理部门第二党支部分别荣获先进基层党组织称号
	西安市总工会	电控室荣获西安市“工人先锋号”称号
	共青团陕西省委 陕西省应急管理厅	施工管理部安全组获“工人先锋号”称号
	陕西省厂务公开民主管理协调 小组办公室	工艺室《关于建立健全专业设计回访机制的提案》获全省优秀职工代表提案称号
	陕西省能源化学地质工会	材料能源事业部获 2021 年陕西省能源地质系统“工人先锋号”称号
	中国化工报社	2020 年度石油和化工行业新闻宣传先进单位
	陕西省勘察设计协会	陕西省勘察设计行业企业文化建设先进单位
	西安市高新区安全生产监督管理局	2021 年度交通安全管理工作先进单位
项目 技术 奖励类	国务院国资委	施工全过程管理系统获中央企业“十三五”网络安全和信息化优秀案例

类别	评奖机构	奖项名称
	陕西省科学技术厅 陕西省财政厅 陕西省税务局	陕西省高新技术企业
	陕西省能源地质化学工会	“华数杯”数字化转型创新大赛荣获 2021 年工会创新创优工作项目三等奖
	中国勘察设计协会	张家港扬子江石化有限公司丙烷脱氢项目、陕西延长中煤榆林能源化工有限公司靖边能源化工综合利用启动项目分别荣获全国勘察设计行业工程项目管理和工程总承包经典项目
	中国化工施工企业协会	东华能源(宁波)新材料有限公司丙烷资源综合利用二期 66 万吨/年丙烷脱氢装置、中化泉州 100 万吨/年乙烯及炼油改扩建项目分别荣获 2021 年度化学工业优质工程奖
	中国施工企业管理协会	伊犁新天年产 20 亿立方米煤制天然气项目荣获 2021 年国家优质工程奖金奖；四川永祥新能源有限公司 2.5 万吨高纯晶硅项目(设计)荣获国家优质工程奖；四川永祥新能源有限公司 2.5 万吨高纯晶硅项目(监理)荣获国家优质工程奖；荣获第二届“天扬杯”全国建筑业财税知识竞赛团体铜奖
	中国工程咨询协会	内蒙古久泰新材料有限公司乙二醇配套聚酯新材料产业技术升级示范项目可行性研究报告获 2020 年度全国优秀工程咨询成果奖三等奖
	中国建设监理协会化工监理分会	陕西诚信建设监理有限责任公司荣获 2019-2020 年度先进化工工程监理企业；陕西诚信建设监理有限责任公司四川永祥多晶硅项目荣获 2019-2020 年度优秀工程监理项目
实力排名类	中国勘察设计协会	工程项目管理营业额排名第 44 名； 工程总承包营业额排名第 35 名； 境外工程总承包营业额排名第 8 位； 境外工程项目管理营业额排名第 9 位
	陕西省企业家协会	2021 陕西省百强企业第 68 位
	西安市企业家协会	2021 西安省百强企业第 41 位

类别	评奖机构	奖项名称
	西安市建设监理协会	诚信建设监理有限责任公司获西安市 30 强 监理企业
信用类	中国石油和化工勘察设计协会	行业信用等级为协会最高级别 3A
	西安高新技术产业开发区税务局	2020 年度 A 级纳税人信用等级

公司一批员工获得外部奖励与赞誉，主要是：

高永刚同志荣获中国化工学会第十三届侯德榜化工科学技术奖
“青年奖”；

许学斌、王向新、任辉三名同志荣获中共陕西省委组织部优秀
共产党员称号；

马乐同志荣获中共陕西省委组织部优秀党务工作者称号；

谢文同志荣获共青团陕西省委员会 2021 年陕西省优秀青年岗位
能手称号；

安康、张艳两名同志荣获中国施工企业管理协会第二届“天扬
杯”全国建筑业财税知识竞赛个人银奖；

王大海、王敏江两名同志荣获中国建设监理协会化工分会 2021
年抗击疫情复工复产优秀总监理工程师；

代永翔同志荣获中共陕西省委组织部优秀第一书记，荣获中共
富平县委富平县人民政府富平县脱贫攻坚优秀驻村干部，等等。以
上这些荣誉既是对公司技术服务和项目建设良好成果的充分肯定，
也是社会各界对公司改革发展成效和公司品牌的高度认可。

三、发展愿景

社会责任是构成华陆公司发展愿景的关键要素，是公司企业文化的重要组成部分。

◆公司使命：聚焦客户关注的挑战和压力，提供有竞争力的工程产品和高品质的工程服务，持续为客户创造最大价值。

◆发展愿景：同路同心，工程创造美好生活。

◆核心价值观：超越客户期望，创造最佳实践。

◆品牌承诺：华陆，值得信赖。



图 3-1 华陆公司企业愿景

四、社会责任战略管理

履行社会责任是企业生存和发展的根本要求，是推动经济发展和社会进步的世界潮流，是促进社会更加和谐的时代动力，履行社会责任并保持可持续发展是华陆公司中长期战略规划的重要组成部分

分，也是华陆公司赢得竞争优势的关键所在，是实现经济、社会和环境和谐发展的必由之路。

社会责任观

围绕华陆公司发展愿景，依托华陆公司技术优势，形成具有华陆公司特色的责任竞争力，主动承担经济、社会、环境责任，促进自身和利益相关方共同可持续发展。

社会责任构架

通过借鉴“全球报告倡议组织”的可持续发展报告指南等国际标准，华陆公司建立覆盖“经济责任”、“利益相关方责任”、“科技创新责任”、“环境责任”、“奉献社会”等五大方面的企业社会责任管理体系。



图 4-1 公司 CSR 构架

社会责任组织保障

社会责任工作的分管领导和归口管理部门清晰，具体职责明确，由公司办公室组织实施，党群工作部、人力资源部、财务部、商务部、国际事业部、项目管理部、安全质量部、技术发展部、考核审计部、纪检监察部、战略规划部、法务部、信息档案中心、综合事务部等相关管理部门协助配合，公司总部和各分子公司的企业社会责任组织体系初步建立。

社会责任目标

将社会责任作为企业文化、品牌以及核心竞争优势的有机组成部分，形成具有华陆公司特色的责任竞争力，科学的社会责任观引导，积极践行对经济，利益相关方，科技创新，安全、健康、环境，回报社会的五重责任，致力于建设成为履行社会责任的优良企业，不断推动行业发展和社会进步。

利益相关方

表 4-1 利益相关方

利益相关方	期望与要求	沟通与回应方式
政府	<input type="checkbox"/> 遵纪守法 <input type="checkbox"/> 国有资产保值增值 <input type="checkbox"/> 依法纳税	<input type="checkbox"/> 合规管理 <input type="checkbox"/> 执行国家政策 <input type="checkbox"/> 接受监督考核 <input type="checkbox"/> 工作汇报与意见听取 <input type="checkbox"/> 完善治理结构 <input type="checkbox"/> 主动纳税
股东	<input type="checkbox"/> 收益回报 <input type="checkbox"/> 权益保护 <input type="checkbox"/> 了解经营状况	<input type="checkbox"/> 提高盈利能力 <input type="checkbox"/> 披露经营信息
金融机构	<input type="checkbox"/> 诚信履约 <input type="checkbox"/> 风险防控 <input type="checkbox"/> 合作共赢	<input type="checkbox"/> 合同执行 <input type="checkbox"/> 风险管理 <input type="checkbox"/> 战略合作
员工	<input type="checkbox"/> 共同成长	<input type="checkbox"/> 职业生涯规划

	<input type="checkbox"/> 工资与福利保障	<input type="checkbox"/> 权益保障 <input type="checkbox"/> 民主沟通 <input type="checkbox"/> 教育培训 <input type="checkbox"/> 劳动保护
客户	<input type="checkbox"/> 诚信履约 <input type="checkbox"/> 信息透明 <input type="checkbox"/> 隐私保护 <input type="checkbox"/> 高质量产品 <input type="checkbox"/> 高品质服务	<input type="checkbox"/> 技术创新 <input type="checkbox"/> 合同执行 <input type="checkbox"/> 需求调查 <input type="checkbox"/> 服务维护 <input type="checkbox"/> 精细化管理
战略合作伙伴	<input type="checkbox"/> 合作共赢 <input type="checkbox"/> 共谋发展 <input type="checkbox"/> 资源共享	<input type="checkbox"/> 协议执行 <input type="checkbox"/> 高层互访 <input type="checkbox"/> 多渠道合作 <input type="checkbox"/> 定期会议 <input type="checkbox"/> 前瞻性研究
供应链	<input type="checkbox"/> 共同发展 <input type="checkbox"/> 公开、公平、公正采购 <input type="checkbox"/> 信守承诺 <input type="checkbox"/> 付款保障	<input type="checkbox"/> 建议与支持 <input type="checkbox"/> 公开采购信息 <input type="checkbox"/> 合同执行 <input type="checkbox"/> 接受反馈意见 <input type="checkbox"/> 谈判与交流
社区与公众	<input type="checkbox"/> 带动当地产业发展 <input type="checkbox"/> 教育培训 <input type="checkbox"/> 推动公共事业发展 <input type="checkbox"/> 公益慈善 <input type="checkbox"/> 促进就业 <input type="checkbox"/> 社区参与	<input type="checkbox"/> 支持与引导 <input type="checkbox"/> 需求调查 <input type="checkbox"/> 培训与宣传 <input type="checkbox"/> 沟通活动 <input type="checkbox"/> 公益行动

华陆公司完善沟通方式、构建沟通平台，了解和回应利益相关方期望和要求，与利益相关方共同发展。

五、2021 年社会责任实践

华陆公司在追求自身发展的同时，始终恪尽社会责任，努力为社会创造价值，共建和谐社会，充分发挥行业表率 and 示范作用，切实践行为业主规划、设计和建造一个符合安全、环保、健康要求且能带来良好效益的工厂的神圣使命，积极承担、充分履行社会责任，在拉动经济增长、推动科技进步、节能减排和安全环保、促进就业等方面贡献了企业自身的力量。

(一) 经济责任

在全体员工的共同努力下，华陆公司完成全年主要经济指标，“十四五”取得良好开局。公司改革发展取得新突破，各方面工作有了新进步。混合所有制改革顺利落地，公司发展迈入了新阶段；经营业绩再创新高，市场开发呈现新局面；科技创新体系日趋完善，技术研发取得新成绩；精细化管理向深入开展，高质量发展迈上新台阶；各项管理工作持续改进，公司治理体系和治理能力得到新提升。以管理口径计，2021年度公司全年累计实现营业收入70.15亿元，全年新签合同额146.3亿元，利润总额3.54亿元，上缴各类利税1.63亿元，为国家经济建设和地方发展做出了应有的贡献。

(二) 利益相关者责任

1. 股东

责任：对股东负责，资产增值，稳定回报

(1) 各项经济指标圆满完成

华陆公司制定长期稳定的利润分配政策，积极回报股东。近年来，华陆公司强化战略落地，坚定持续改进，加快转型升级步伐，积极应对市场变化，努力实现公司高质量发展。2021年主要经济指标和管理目标顺利完成，企业总体状态平稳，保证了公司盈利能力，有效的维护了股东的利益。

(2) 积极稳妥推进混合所有制改革

华陆公司 2021 年积极稳妥推进混合所有制改革，并同步审慎引

入骨干员工持股，形成了中国化学、万华化学、员工持股平台的三元股权结构。公司设立股东会，中国化学保持绝对控股地位，战略投资者发挥参股股东灵活的机制优势，骨干员工通过持股平台参与公司治理，各股东方权责明晰，协同高效，有利于更好的发挥股东会最高权力机构的作用。强化战略协同和价值认同，战略投资者充分发挥其研发、投资运营优势，派驻管理人员参与企业发展工作，推动双方形成优势互补，联手打造化工化学品和新材料研发平台、生产基地，形成产业互补，携手发展的新局面。

(3) 组织机构不断优化

2021 年初，公司基于对未来发展的趋势研判，不断夯实基础管理，优化调整了组织机构。一是调整战略管理、投资管理组织机构职责，组建战略规划部。负责公司战略规划管理、企业管理、投融资管理、分子公司管理等工作，进一步完善战略规划体系，明确战略定位，坚持创新驱动发展战略。二是合并基础设施事业部和环保事业部为基础设施环保事业部，整合职能与资源，与其他事业部构成五大事业部组织，形成技术、经营、生产利益共同体，更好的提升工作成果。通过以上组织机构优化调整，有效促进公司的业务集中，提升管理水平和工作效能。

(4) 不断强化法务和风险管理能力

华陆公司建立了由董事会负责、管理层直接领导，覆盖各部室、各分子公司的风险管理组织体系。董事会负责内部控制和风险管理

体系的建立健全和有效实施，法务部负责企业法律层面的具体工作。重要决策方面，主要通过总法律顾问参加党委会、总经理办公会、董事会的形式，对公司重要决策进行法律审核，并提供法律意见或出具《法律意见书》等，保证各项重要决策均有法律人员参与。规章制度、经济合同、重要决策三项法律审核均达到 100%。2021 年公司依法治企能力全面加强。充分发挥法务工作在公司经营管理中的促进作用公司依法治企综合管理水平显著提升。

2. 员工

员工，是企业社会责任的重要利益相关方。华陆公司坚持以人为本，主动承担保障员工权益、促进员工成长、致力员工关爱的企业责任，激发员工归属感，重视员工幸福感，营造“我工作、我快乐、我幸福”的良好氛围。



(1) 职工权益保护

华陆公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，实行全员劳动合同制，依法与员工签订劳动合同，劳动合同签订率和履行率均达到 100%。

在劳动用工过程中，华陆公司坚持平等，杜绝种族、性别、疾病等方面的歧视，杜绝强迫劳动，依法为员工缴纳社会保险，全面

实施员工带薪休假和探亲假，严格执行国家休假制度和劳动保护制度。此外，公司还积极按照国家有关政策规定吸纳残疾人就业、复转军人就业，承担社会责任。

(2) 薪酬福利保障

华陆公司建立了科学合理的薪酬、福利及保险体系，为员工的工作生活提供了充分的物质保障。进一步树立市场化导向，开展人力资源管理体系改革，更加聚焦智力创造和价值创造。福利方面，在满足“合法合规”的前提下，制定多种福利政策供职工选择，满足职工福利需求，保障职工正当利益。保险方面，加强养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金、企业年金等“七险二金”的管理，同时为职工购买雇主责任险、团体人身意外险、重大疾病保险和交通工具险等保险，为员工解决工作生活的后顾之忧，获得职工的一致肯定。

(3) 健康安全保障

公司运用职业健康安全管理体系确保全体员工的健康、安全，并制定了职业健康安全管理目标：重大伤亡和重大火灾事故为零；职业健康安全教育覆盖率 100%；个人劳动保护用品配备率 100%。公司建立、健全了劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准。公司每年与各二级部门和工程项目负责人，签订安全生产责任书，明确安全管理责任。公司每年定期对职工进行常规体检和女工专项体检等。根据疫情防控形势，不定期组织公司全员在大

楼内进行核酸检测、组织和鼓励员工进行新冠疫苗接种，定期有针对性的发放口罩、消毒液、消毒湿巾等劳动保护用品。

(4) 人才队伍建设

公司初步形成了较为完善的人力资源工作管理体系，建立了科学合理的人才梯队，为人员合理流动、有序发展打下了基础，也更好的兼顾了人才引进、人才培养、人才发展、人才储备与业务需求的关系，从根本上提升了人力资源管理工作对生产经营和企业发展的支撑效能，提高了公司人力资源管理的市场化水平。

2021 年，公司人力资源管理体系更加完善。聘请专业咨询机构，全面开展岗位体系、薪酬体系、绩效考核体系改革。完善员工职业发展通道。调整干部选拔机制，提升选人用人市场化程度，有序推进中层干部竞聘上岗，积极探索干部任期制和竞聘上岗的深入推进，持续推进干部年轻化，干部队伍年龄结构更加合理。加强人员流动机制建设，打通员工职业发展通道，拓宽人才发展路径。

截止 2021 年底，华陆公司在编员工 1496 人，员工平均年龄 38 岁，男女比例为 2.73:1，少数民族员工占比 1.6%。其中：管理服务人员 268 人，工程技术人员 1228 人。研究生以上学历 748 人，占比 50%；大学本科学历 709 人，占比 47.4%；中专及以下学历 39 人，占比 2.6%。其中教授级高级工程师 127 人，高级工程师 497 人，工程师 300 人，初级职称以下技术人员 187 人。

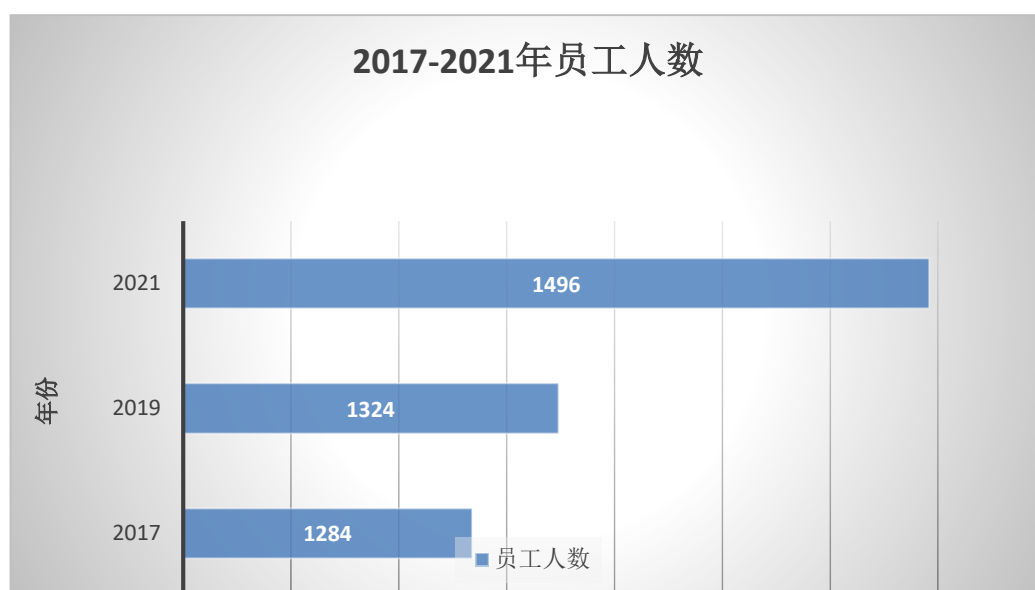


表 5-1 员工人数表

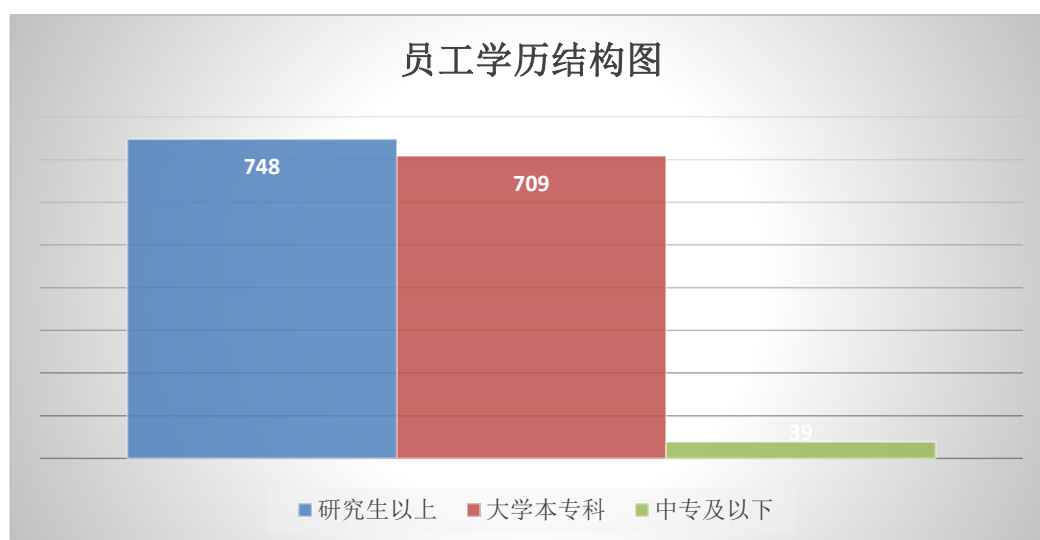


表 5-2 员工学历结构图

(5) 广纳人才

公司通过多重渠道及时补充和引进人才。通过校园招聘、市场化选聘、内部公开招聘等方式，改善人才引进思路，拓宽人才引进渠道，提升人才引进的制度化、规范化、市场化水平。一是完善了校园招聘和社会招聘的管理制度，调整了工作节奏，提高了招聘的规范化程度，增强了对用人部门的人力需求响应能力。二是开展针

对部分紧缺岗位的市场化选聘工作，针对紧缺岗位，通过市场选聘、猎头招聘等方式，扩宽人才引进的路径，为公司改革发展提供紧缺的人力支撑。三是针对控股公司诚信监理和华陆新材开展管理层市场化公开招聘，试行职业经理人制度，打开人员管理的新局面。

2021 年，华陆公司共签约应届毕业生 60 余人。在进一步优化员工队伍的年龄结构、知识和专业机构、促进我公司业务发展的同时，也为提供就业岗位缓解大学生就业压力做出自身贡献。

(6) 人才培养

为了更好的建立学习型企业，培养学习型员工，2021 年，公司培训工作结合经营生产工作需求，在推动培训体制机制建设的基础上，将培训的策划重点由“广度”转变为“深度”，更侧重于对知识点、工具方法和能力应用的培养，深入研究不同类别培训群体特点，根据其关键核心培训要素，深度开展专项人才培养计划，并全面完成了华陆云学堂平台的搭建和上线工作。陆续推出“华陆大讲堂（2 期）、国际化人才英语班（4 期）、俄语培训班、项目经理培训、专业负责人培训”等精品课程提高员工项目沟通能力，同时整合外部资源，组织干部员工参加清华大学中央企业班组长岗位管理能力资格认证远程培训班、西北大学人力资源管理培训班、国资委干部培训中心相关网络培训等加强胜任力培训。通过系统的培养工作，完善了工作机制，建立了保障体系，有效促进了员工成长成才。

(7) 员工关怀

华陆公司主动适应公司职工的新需要，真心实意为职工办实事、办好事、办身边事。持续加大员工关爱力度，升级改造员工餐厅，组织开展慰问活动，举办心理健康讲座，及时配备医药保健箱、AED设备，把保障员工身心健康落到实处。不断丰富员工文化生活，组织开展第五届嗒嗒球团体赛等系列文体活动，强化员工队伍凝聚力战斗力。

2021 年公司帮助 45 名职工办理了西安市 D、E 类人才认定。2021 年公司还帮助 400 余名职工办理了高新区“硬科技创新人才”认定。1 名员工入住高新区人才公寓。

华陆公司除了为职工办理法定保险以外，还为员工购买交通险、重大医疗保险、雇主责任险、团体人身意外伤害保险等商业保险，旨在为员工提供全方位的人身财产安全保障，解决职工生活工作的后顾之忧。

公司不断提高食堂伙食质量，通过伙管会等方式对饭菜质量进行监督，保证餐饮公司根据职工的合理需求，更有效、更及时的调整饭菜的品种、质量，尽可能确保餐品符合大多数员工的口味，保护员工饮食健康。

近年来，国家计划生育工作政策出现重大调整，全面放开“二胎”生育，为此，公司调整计生工作管理思路，协助职工办理一孩生育登记，二孩生育登记，独生子女父母光荣证，免费孕检等手续，并根据员工需要开具各种计划生育相关证明。

公司对职工生日、婚嫁和生育均有补贴和祝福；对职工直系亲属丧葬提供补贴慰问；定期对职工遗属进行慰问并发放慰问金；对有生活困难的遗属家庭，给予部分采暖补助；节日对老干部家庭入户走访慰问；开通工作时间代收快递服务，使员工以更加饱满的精神状态投入到日常工作中；在指定区域安装电动车充电桩，方便职工上下班出行；做好垃圾分类宣传工作，还提供相关设施保证垃圾分类的实现，充分体现了公司对广大员工的人文关怀。



图 5-1 大楼环境图

(8) 关爱现场员工

及时高效的为现场人员发放工资补贴、现场高温补贴等，提高现场伙食标准，增加现场奖金和补贴，在力所能及的范围内，最大限度的为员工提供便利。及时与现场人员签订合同协议等，关心现场员工的社保等问题，为现场人员购买团体意外伤害保险。加强对总承包项目现场尤其是境外员工及家属和长期加班职工的关心关爱，了解工程现场人员遇到的困难和需要，提供工作和生活上的帮助。

3. 业主、供应商及其他利益相关方

(1) 诚实守信，保证产品品质

品牌是公司核心价值的体现，是服务质量和企业信誉的外在表现，质量是品牌的本质基础，也是品牌的生命。公司对业主、供应商及其他利益相关方诚实守信，从不依靠虚假宣传牟利。华陆公司依据 GB/T19001-2016 IDT ISO 9001:2015《质量管理体系要求》、GB/T24001-2016 IDT ISO 14001:2015《环境管理体系要求及使用指南》、GB/T45001-2020 IDT ISO 45001:2018《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》、GB/T22080-2016 IDT ISO/IEC 27001:2013《信息技术 安全技术 信息安全管理体系 要求》，建立质量、环境和职业健康安全管理、信息安全管理等在内的综合管理体系的程序和控制要点，不断完善公司管理体系，以提高企业效率效益，保障公司产品质量。公司的质量目标为：工程产品合格率 100%；工程产品合规率 100%；合同履约率 100%；顾客满意率 $\geq 95\%$ ；每年完成改进措施 ≥ 2 项。

(2) 采购管理水平持续提高

华陆公司全面推广“化学云采”平台，实现项目 100%覆盖。大力推进集中采购，提高供应链整合能力，提升采购质量。为保障集中采购的健康进行，华陆公司在采购过程中实行双合同制度，即在采购合同签订同时，签订廉洁协议。有效规范了廉政责任，保障了采购工作的公平诚信。

(3) 党建工作扎实推进，廉政建设持续加强

华陆公司全面贯彻落实全国国企党建会精神，牢牢把握党对国有企业的领导这一重大政治原则，2021 年顺利召开公司第七次党代会，选举产生新一届党委领导班子和纪委班子，更好适应公司发展新需要，以高质量党建引领公司高质量发展。

政治建设持续强化。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设重要论述和重要指示批示精神，严格落实第一议题制度，全年共学习传达习近平总书记重要讲话和指示批示精神 30 次，开展党委理论学习中心组学习（读书班）12 次，做到了及时学、深入学、系统学。

党史学习教育深入推进。通过建立培训基地、开展主题情景体验式培训、参观建党百年主题展览、落实读书班制度、推广主题党课活动、大力宣传榜样事迹等方式推动党史学习教育高质量、有特色、见成效。充分挖掘红色资源，在铜川照金干部学院挂牌设立党史教育培训基地，全年组织培训班 8 期，参训党员干部 600 余名，有效推动党史学习教育阵地化、系统化和常态化。扎实开展“我为群众办实事”实践活动，精准聚焦问题，回应员工关切，办实事解难题，累计完成 8 个方面共计 19 项具体工作。

基层党组织建设坚强有力。稳步推进“基层党组织建设创新年”，以精细化管理理念推进党建工作，把“精、准、细、严”贯彻到基层党建工作全过程，构建基层党建新格局。聚焦主业抓融合，围绕

中心工作，举旗定向，团结凝聚，攻坚克难，基层党组织的战斗堡垒作用持续提升。

品牌宣传迈上新台阶。累计在外部媒体发布稿件 523 篇，在中央级媒体刊载新闻报道 39 篇，公司微信公众号发稿 561 篇，关注人数超万人，重点稿件平均阅读量超过 3000 人次，公司荣获石油和化工行业新闻宣传先进单位，“宣传也是生产力”效果凸显。

全面从严治党进一步深化。树立问题导向，高质量开展党委巡察、“大监督”检查，针对 12 个党支部开展了党委巡察或巡察回头看，发现 159 项问题，督促制定 181 项整改措施，对典型的系统性问题出具 13 份监督建议书，有效推动“前台”与“后台”工作协同，找问题、补短板、促提升效果显著。从严做好执纪问责，保持反腐败高压态势。加强廉洁文化建设，提升干部员工崇廉尚廉的思想自觉，求真务实、清正廉洁的新风正气不断充盈。

(4) 遵守商业道德，提供良好的售后服务

华陆公司在经营中严守商业道德，妥善保管业主、分包商、供应商的商业秘密及保护知识产权。公司与顾客建立战略合作伙伴关系，以顾客需求为关注焦点，理解顾客的要求，同时兼顾相关方的诉求，在符合法律法规和约定的条件下，对顾客和相关方的要求予以满足，提高顾客满意度，超越顾客期待。公司收集、整合和分析相关方的反馈信息，将其用于公司的持续改进，定期对业主、分包商、供应商进行满意度调查，对各项工作进行有效分析和改进，制

定出适合公司的战略规划和发展方向。公司长期以来以自身的产品质量和良好的售后服务，赢得了广大顾客的好评和行业的肯定。

(5) 推进安全设计管理，提升安全水平

2021 年，华陆公司组织完成 24 个项目的 HAZOP 分析、SIL 定级及验证工作，分析对象主要为公司设计项目及总包项目。公司相关部门与项目组专业人员，对需要改进的安全设计建议进行持续跟踪落实，确保改进措施有效落实，提升了公司项目设计工作的本质安全水平。

(6) 开展顾客满意度调查，建立反馈沟通机制

按照公司提出的提升服务能力的工作要求，结合公司管理体系程序文件《顾客及相关方满意度评价程序》要求，2021 年针对重点项目进行了两期顾客满意度调查，经统计，共收回满意度调查问卷 7 份，全年顾客满意率为 96%。调查结果显示，顾客对我公司整体生产、设计及服务是较为满意的，对于顾客给出的意见建议，华陆公司也将继续提高和完善，建立良好的反馈沟通机制，进一步建立业主信任，把“业主满意”的目标真正落实到项目中去，保障业主及相关方权益。

(三) 技术创新责任

2021 年公司大力营造技术至上的氛围，创新驱动发展形成新突破。

技术创新体系不断完善。建立健全技术创新工作机制，配套建

立平台建设、人才培养、经费管理、技术保密、科技创优、创新激励、知识产权、考核评价等八方面的保障制度。研发人才建设机制初步建立，研发队伍持续壮大。创新平台加速落地。中国化学碳中和科学技术研究院、中化学科学技术研究有限公司西安研发中心顺利挂牌；组建了过程强化中心、华陆新材实验室，与西工大联合共建的先进催化材料实验室、与西农联合共建的超临界萃取植提实验室相继投用。以中国化学碳中和科学技术研究院为统领，以公司研发中心和华陆新材研发中心为核心力量，加快构建“过程强化中心、研发实验室、中试基地”三位一体的全过程研发平台。全力申报国家级企业技术中心，已顺利通过国家发改委最终审查并公示结束。

研发课题加快推进。完善创新课题布局。拓展“双碳”领域有关技术创新课题布局，形成了公司《双碳工作实施方案》，围绕碳中和与环保、化工新材料、高端化学品、催化与绿色新工艺、专用设备与成套装备等方向，形成技术创新课题基础库，组建 7 个大课题组，并推行课题组长“挂帅”负责制。重点课题研究达到预期目标，多个小试中试项目顺利推进。

三是技术与创新成果更加丰硕。积极参与国标行标修编，主编 4 项、参编 3 项国标，主编 1 项、参编 3 项行标。专利布局力度持续增强。年度新申请专利 35 项，其中发明专利 20 项；获得授权专利 27 项，其中发明专利 4 项。新增专有技术 2 项，延续认定 3 项；新增软件著作权 4 项。多晶硅、硫回收、甲胺、低温甲醇洗等专有技

术累计转让 6 次，并带动形成了一批高质量工程项目。示范项目建设成果显著。公司负责设计的 5 兆瓦超临界二氧化碳循环发电实验装置全面建成并成功运行。

(四) 安全、健康、环境责任

为业主规划、设计和建造一个符合安全、环保、健康要求且能带来良好效益的工厂是华陆人的共同使命。2021 年，华陆公司在做好生产经营的同时，始终坚持科学发展观，坚持以人为本，在工程设计中充分考虑本质安全和节能减排，在项目实施过程中加强 HSE 管理，通过严格的制度约束和精细化的管理，竭力保障生产安全和环境和谐。



1. 安全生产

安全生产作为企业发展的基本要求，始终贯穿于华陆公司每个项目建设服务的全过程。

(1) 重视源头控制，提高本质安全

设计本质安全是华陆公司交付给社会的产品能够安全运行的根本保证。华陆公司始终关注设计的本质安全，在设计过程中遵守国

家安全、环境、卫生、消防等方面的法律法规和规范，遵循本质安全设计原则，采取消减、缓解、替代、简化等安全对策措施，从严控制，将化工建设项目可能产生的风险减小到社会可接受的水平或更小，保证项目建成后生产人员的生命及业主的财产安全，保证周边社会公共利益不受到侵犯，以达到化工建设项目安全设计的目标。

（2）强化过程控制，确保施工安全

华陆公司制定了完善的总承包施工现场安全管理规定，以深化现场 HSE 管理为主线，以制度的有效落实为根本出发点，通过运行监督、项目稽查、隐患整改、应急保障等多种措施，确保总承包项目的施工安全。



华陆公司配备了具有国家注册安全工程师资质 HSE 经理，全面负责现场的 HSE 管理的策划和实施。在项目实施过程中，严格执行公司制定的各项 HSE 规章制度，通过工作危险分析（JHA）、工作许可证（PTW）等管理手段，细化 HSE 管理，使施工全过程均处于受控状态。

华陆公司不断加强现场安全生产装备的投入，为总承包现场配备了气体检测试仪、便携式射线

探测器、噪声测试仪、振动测试仪、风速仪、力矩扳手等安全检测设备，设置现场安全监控摄像头，借助现代化的工具设备，实施对危险因素的有效控制，将安全生产的风险降到最低。

(3) 加强教育培训，提高安全素质

华陆公司将每一位进入华陆现场的人员，均视为自己的员工，保证现场每一位人员的安全是义不容辞的责任。华陆公司为每一位进入现场的施工人员提供基本的安全教育培训，并根据施工进度及不同工种的需要，及时提供各类专项安全培训，确保每一位施工人员具备所从事工作所必需的安全知识和技能。

除工作必需的安全培训外，华陆公司还在总承包现场开展形式多样、内容丰富的安全宣传教育活动，在现场营造浓厚的安全文化氛围，努力提高现场施工人员的安全意识和自身的安全素质，希望通过我们的务实举措，能够使每一个走出华陆现场的人受益终身。

2. 环境友好

华陆公司始终将环境保护工作作为企业可持续发展战略的重要内容，制定了整体环境保护措施，为环保工作提供了大量的人力、物力以及技术和财力支持。

(1) 推行环保理念，打造绿色工厂

作为将科技成果转化成为生产力的关键环节，华陆公司不断推动公司产品技术的优化。一方面向业主推荐使用先进的低消耗、低污染、高效益的工艺技术，另一方面在设计过程中，严格执行环保设

计标准，并通过技术革新、优化设计，积极采用经济合理的废弃物综合利用技术和污染物处理技术。同时，加大研发力度，积极开发节能新技术。

(2) 严格环境管理，降低施工污染

华陆公司承诺，在项目建设过程中，施工现场所有活动必须符合国家和地方有关环境保护的法律、法规要求。为此，华陆公司在项目施工过程中，始终重视对当地环境的保护，针对施工现场的固体废弃物、污水、噪声、烟尘和粉尘、危险化学品等环境因素，均制定了严格的控制措施，并在项目实施过程中，要求所有承包商采用技术先进、施工耗能低、符合节能环保的施工工艺，最大程度合理利用原材料及自然资源，保护环境，确保项目结束后，所有因施工造成的环境影响不被存续。



3. 节能减排

华陆公司高度重视资源节约工作，坚持优化设计与创新管理并重的原则，把节能降耗、资源节约作为实现可持续发展的重要手段，大力建设资源节约型企业。2021 年，面对全球气候变化，以及“碳达峰”“碳中和”工作要求，公司秉持绿色可持续发展的理念，积

极服从服务于国家重大战略，围绕提供实现“双碳”目标整体解决方案开展工作。全面修订“十四五”规划，明确“十四五”战略定位，坚持创新驱动发展战略，聚焦工程、研发、实业、装备四大业务板块，加快打造实现“双碳”目标整体解决方案提供商。

(1) 优化设计，从源头为客户节约工程投资

公司为业主提供定制化的可行性研究和科学、合理的设计方案，在法律法规及标准规范允许、业主认可，且不影响设计功能的前提下，通过方案评审、工艺选择、设备选型、材料对比等设计管理措施，尽可能优化设计、节约资源、节省投资。

(2) 调整布局，积极研发

公司紧紧围绕“双碳”目标实现，积极调整经营方向，向绿色能源、高端化学品和新材料等产品领域倾斜，在绿色、低碳产品方面实现重大突破，承接了一批总承包项目。同时拓展“双碳”领域有关技术创新课题布局，形成了公司《双碳工作实施方案》。围绕碳中和与环保、化工新材料、高端化学品、催化与绿色新工艺、专有设备与成套装备等方向，形成技术创新课题基础库，组建 7 个大课题组，为实现“双碳”目标提供整体解决方案。

公司切实“推动气凝胶等新型材料研发应用”，在重庆市长寿区控股投资建设的中化学华陆新材料有限公司一期年产 5 万方硅基气凝胶复合材料项目顺利推进，预计 2022 年 2 月实现试生产，所生

产的硅基气凝胶复合材料对工业管道、建筑、锂电池等领域节能、降低碳排放具有重要的意义。

(3) 精细管理，节能减排

以全面精细化管理和内控体系建设为契机，修订了《办公区环境管理规定》等节能减排制度，将节能减排明文写入公司规章制度中去，把法律法规的学习落到实处，用制度规范行为，提升节能减排管理水平，增强全员节能减排意识，增加全员减排工作自觉性和紧迫感。

华陆公司将节能减排看成公司发展的机遇，持续加大技术投入，减少工程项目能源消耗与污染排放，认真落实节能减排责任；加大可再生资源的利用率，实现低投入、低能耗、低排放和高效率；公司建立了节能减排的监控制度，定期开展监督检查，发现问题，及时采取措施予以纠正。在项目运行过程中，公司要求工程设计及总承包项目现场尽量采用资源利用率高、污染物排放量少的设备和工艺，积极采用经济合理的废弃物综合利用技术和污染物处理技术。

(五) 巩固拓展脱贫攻坚成果，助力乡村振兴

公司党委深入学习习近平总书记关于扶贫工作的重要论述，积极响应党中央、国务院政策号召，坚决贯彻国资委、集团公司党委及陕西省科技工委决策部署，坚持“脱贫摘帽不是终点，而是新生活、新奋斗的起点”，继续用公司改革创新成果更好助力乡村振兴。2021 年全年，华陆公司组织对对口帮扶地区基础设施、教育、产业

发展和环境提升等捐赠活动，为薛镇村累计投入资金 39.05 万元，在环县和华池县累计投入资金 92.17 万元。通过产业扶贫、教育扶贫等方式进一步巩固拓展脱贫攻坚成果，接续推动脱贫地区发展和乡村全面振兴，认真履行央企责任担当和社会责任。

◆ 2 月 7 日，公司党委书记、董事长王海，副总经理、工会主席王登峰一行到富平县薛镇村开展关怀慰问。王海一行认真听取了第一书记工作汇报和村两委换届工作，要求工作队严格按照“四个不摘”原则，统筹做好常态化疫情防控和防返贫监测，积极主动、提早谋划来年工作，确保做好脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。随后，王海、王登峰等慰问了薛镇村困难老党员、困难群众和驻村工作队，向他们送去温暖和关怀，并代表公司捐赠防疫物资。



图 5-2 扶贫活动

◆ 4 月 15 日，公司党委副书记、纪委书记刘晓红，总会计师、总法律顾问殷敬忠一行前往富平县薛镇薛镇村开展调研，并与薛镇村两委干部、薛镇中心小学相关领导以及驻村工作队人员进行座谈交流，为薛镇村全体党员干部送去党史教育学习教材，同时为薛镇中心小学捐赠党史书籍和课外读物。会后，刘晓红一行还走访了村便民服务室、薛镇中心小学以及养殖示范户任三旺开办的养殖场，与相关同志亲切交流。



图 5-3 扶贫活动

◆ 7月7日，公司总经理郑开学，副总经理、工会主席王登峰一行到富平县薛镇薛镇村开展脱贫攻坚与乡村振兴帮扶调研，同镇、村干部举行座谈。座谈结束后，郑开学向薛镇村党总支全体党员捐赠党员标识牌，并看望、慰问薛镇村老党员、退伍军人和困难群众。

◆ 实施就业扶贫。2021年公司招聘3名庆阳籍正式员工，并积极推动就业扶贫，制定贫困县专项人才招聘计划，解决贫困户就业，确保贫困户脱得出、稳得住。

◆ 实施教育扶贫。开展“一对一”结对帮扶，动员全体党员向环县秦团庄乡家庭困难学生捐款两次；开展对秦团庄乡中心小学基础教育捐赠活动，捐赠教育设备设施；积极协调争取，为环县和华池县开通乡村振兴清华大学远程教学站，将清华大学的优质教育资源引入当地。

六、展望 2022

2022年，华陆公司全体干部员工将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党建引领全局，围绕“十四五”转型升级和高质量发展总目标，开拓创新，勇毅前行，不断提升企业的核心竞争力和持续发展能力，保持企业和谐稳定，努力将华陆公司打造成实现“双碳”目标整体解决方案提供商，进一步将华陆公司建设成为客户满意、股东认可、社会赞誉、员工幸福的优秀企业！